



HULPVERLENINGSZONE 1 WEST-VLAANDEREN ZOEKT : BRANDPREVENTIONIST - (A1a – A3a)

HULPVERLENINGSZONE 1

Hulpverleningszone 1 verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Vanuit deze brandweerposten zorgen brandweelieden en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen. Het grondgebied van Zone 1 gaat van Middelkerke naar Knokke-Heist tot Torhout.

Hulpverleningszone 1 is momenteel op zoek naar **1 brandpreventionist (m/v) - (A1a – A3a)**. Er wordt ook een wervingsreserve aangelegd.

Als **brandpreventionist (m/v)** sta je in voor controles en geef je adviezen in het kader van brandpreventie. Zo werk je mee aan een (brand) veilige zone. Je bestudeert en beoordeelt diverse bouwprojecten en evenementen. Dit op basis van plannen en bezoeken ter plaatse. Je bespreekt voorontwerpen met bouwheren en betrokken partijen. Je maakt adviezen op conform de geldende regelgeving. Daarnaast doe je controle en opvolging van de toepassing op basis van de wetgeving. Je hebt contacten en overlegt met andere betrokken partijen (stedenbouw, ...). Je blijft op de hoogte van evoluties en wijzigende regelgeving en bent bereid je verder te specialiseren.

FUNCTIEBESCHRIJVING

De volledige functiebeschrijving vind je **in bijlage**.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

- Je beschikt over een masterdiploma of een gelijkwaardig diploma OF je beschikt over 2 jaar relevante beroepservaring en slaagt in een niveaubepalende test.
- Je beschikt over een brevet PREV 1 en PREV 2 OF een master diploma van Fire Safety Engineer.
- Daarnaast beschik je over een masterdiploma in een bouwtechnische richting of een gelijkgesteld diploma vb. HOLT-diploma architectuur, een master diploma Fire Safety Engineer OF over minstens 1 jaar specifieke relevante professionele ervaring. Dit wil zeggen ervaring met inhoudelijke controle brandpreventiedossiers en adviezen opstellen. Onder professionele ervaring wordt elke bezoldigde activiteit verstaan.
- Laatstejaarsstudenten dienen het bewijs te leveren dat zij als laatstejaarsstudent ingeschreven zijn voor de uiterste inschrijvingsdatum. Zij dienen eveneens een verklaring voor te leggen dat ze binnen een termijn van 5 maanden zullen deelnemen aan de eindexamens.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- In het bezit zijn van een rijbewijs B
- Voldoen aan de vereiste over taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Kandidaten met een buitenlands diploma dienen een niveau-erkenning en/of homologatie (afhankelijke van het al dan niet voldoen aan de relevante beroepservaring) van hun diploma aan te vragen via Naric Vlaanderen (naricvlaanderen.be). Op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum dienen de kandidaten het bewijs te leveren dat zij dit hebben aangevraagd. Op het moment dat zij voorgesteld worden om aangesteld te worden dienen zij het bewijs te kunnen leveren van de niveau-erkenning van het diploma geldend voor niveau A. Wanneer men dient te beschikken over een specifiek diploma bachelor ICT (of gelijkgesteld), dan dient men een homologatiebewijs aan te vragen via Naric Vlaanderen.

Laatstejaarsstudenten dienen aan de diplomavereiste te voldoen om aangesteld te kunnen worden. Indien zij hier niet aan voldoen op het moment van aanstelling, kunnen zij geschrapt worden uit de wervingsreserve.

PROCEDURE

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

- Een eerste eliminerend deel: Dit gedeelte bestaat uit een cognitieve proef die peilt naar ruimtelijk inzicht. Daarnaast wordt een proef afgenomen die specifiek is naar de functie-inhoud toe. Hier worden specifiek aspecten omtrent preventie afgetoetst. Dit gedeelte staat op 40 punten. Kandidaten dienen 50 % te behalen om te slagen in dit onderdeel en toegelaten te worden tot het mondeling deel.
- Een mondeling competentiegericht interview met voorbereidende proef op 60 punten. Je dient 50 % te behalen om geslaagd te zijn op het mondeling deel.

Kandidaten dienen in totaal 60 % te behalen om te slagen in de selectieprocedure en opgenomen te worden in de wervingsreserve. Deze reserve is 2 jaar geldig.

AANBOD

- Een contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur
- Een bruto geïndexeerd jaarloon tussen € 41.176 (A1a-zonder anciënniteit) – € 72.459 (A3a-max. anciënniteit) en een bruto geïndexeerd maandloon tussen € 3431,36 – € 6038,25.
- Extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, voordelig aansluiten bij een hospitalisatieverzekering, enz.
- Een takenpakket binnen een groeiende organisatie waarin je de mogelijkheid hebt om de nodige verantwoordelijkheid binnen je takenpakket op te nemen.
- Glijdende werkuren, mogelijkheid tot telewerken rekening houdend met het takenpakket en de functie-inhoud.

HOE SOLLICITEREN?

Solliciteer ten laatste **op 15 september 2022** via vacatures@zone1.be of per post ten aanzien van Hulpverleningszone 1 – sollicitaties, Siemenslaan 8, 8020 Oostkamp.

Volgende documenten dienen op 15 september 2022 in ons bezit te zijn:

- een kopie van je hoogst behaalde diploma (laatstejaars dienen een bewijs te leveren dat zij laatstejaarsstudent zijn) en een kopie van je master diploma FSE of brevet PREV en PREV 2
- een curriculum vitae met exacte data van je (eventuele) werkervaring en een duidelijke omschrijving van je takenpakket.
- een motivatiebrief
- een kopie van je identiteitskaart
- een kopie van je rijbewijs
- uittreksel strafregister (niet ouder dan 3 maand op 15 september 2022)

VRAGEN

Voor meer informatie over de **selectieprocedure en voorwaarden** kan je contact opnemen met de dienst Personeel, Werving en Selectie, tel. 050/68 17 20, e-mail vacatures@zone1.be

Voor meer informatie over de **functie-inhoud** kan je contact opnemen met Kpt. Michael Gonzales, tel. 050/68 19 11.