



HULPVERLENINGSZONE 1 WEST-VLAANDEREN organiseert een mobiliteitsprocedure brandweerman-ambulancier (beroepskader)

Mobiliteit in dezelfde graad is de overplaatsing van het personeelslid (beroepskader) naar een vacant verklaarde betrekking van dezelfde graad in een andere zone. Dit gebeurt op vrijwillige basis. Gezien het grote belang om te beschikken over voldoende brandweerpersoneel en de continuïteit van de hulpverlening te waarborgen wenst de zone de mobiliteitsprocedure op te starten.

HULPVERLENINGSZONE 1

Hulpverleningszone 1 verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Vanuit deze brandweerposten zorgen brandweertieners en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen. De posten binnen Zone 1 zijn Blankenberge, Brugge, De Haan-Wenduine, Gistel, Knokke-Heist, Middelkerke, Oostende, Oostkamp en Torhout. De voorposten bevinden zich in Brugge en in Ruddervoorde.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Kandidaten dienen te voldoen aan volgende vereisten op het moment van de eerste proef:

- zich bevinden in een positie van dienstactiviteit (stagiairs komen niet in aanmerking)
- voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving
- over een graadanciënniteit beschikken van ten minste twee jaar in de graad van brandweerman
- beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij de laatste evaluatie
- niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie

FUNCTIEBESCHRIJVING

De functiebeschrijving van brandweerman en van ambulancier bevinden zich in bijlage.

Je wordt tewerkgesteld als brandweerman-ambulancier en je bent bereid je hier in verder te bekwamen.

SELECTIEPROCEDURE

De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen. De proeven kunnen eliminerend zijn. De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op.

De zoneraad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating mobiliteitsstage of opname in de mobiliteitsreserve.

Schriftelijke proef (op 25 punten)

Deze proef omvat een theoretische proef die de basiskennis van een brandweerman/-vrouw test.

Om te slagen voor deze proef moet minstens 50% behaald worden. Deze proef is eliminerend en omvat onder meer de kennis die ook in de basiscursus van brandweerman aan bod komt.

Volgende zaken worden onder meer afgetoetst:

- Inzicht in hoe veilig kunnen werken met allerhande specifiek en technisch materieel
- Uitgebreide technische kennis en ruimtelijk en technisch inzicht.
- Basiskennis elektriciteit, fysica, mechanica...
- Uitgebreide kennis van brandweermateriaal.
- Kennis inzetprocedures o.l.v. onderofficier of korporaal.
- Kennis van de principes van radiocommunicatie.
- Kennis brandverloop
- Basiskennis levensreddende handelingen

Enkel de eerste 60 hoogst gerangschikte kandidaten mogen door naar het volgend onderdeel.

Praktische proef met bevraging praktische kennis (op 25 punten)

- In deze proef wordt de praktische kennis en het vaktechnisch kunnen voor het uitoefenen van de functie brandweerman getest. Kandidaten dienen hiervoor een aantal praktische handelingen uit te voeren.
- Bij de afname wordt ook een bevraging voorzien en wordt dieper ingegaan op de handelingen die gesteld werden in de praktische proef.

Kandidaten dienen 50 % te behalen om te slagen en door te gaan naar het mondeling deel.

Mondeling deel (op 50 punten)

De motivatie, ervaring en onderstaande competenties worden bevroegd.

- *Kwaliteit- en veiligheidsgerichtheid*
- *Samenwerken*
- *Resultaatgerichtheid en daadkracht*
- *Loyaliteit en integriteit*
- *Communiceren*

Kandidaten dienen op dit onderdeel minsten 50 % te behalen om te slagen in het mondeling deel.

Totaalscore

Om als geslaagd te worden beschouwd en opgenomen te worden in de mobiliteitsreserve, moeten de kandidaten minimum 60.00% van de punten behalen.

Er wordt een mobiliteitsreserve aangelegd van 2 jaar. Deze reserve is maximaal 2 keer te verlengen met 2 jaar.

Kandidaten worden gerangschikt in de wervingsreserve volgens de behaalde score.

HOE SOLLICITEREN?

Mail je kandidatuur naar vacatures@zone1.be of verstuur dit per brief t.a.v. vacatures – zone 1, Siemenslaan 8, 8020 Oostkamp.

Om geldig te solliciteren dienen volgende documenten **ten laatste op 25 september 2022 om 23.59 uur** in ons bezit te zijn.

- Curriculum vitae
- Motivatiebrief

VRAGEN

Voor het verkrijgen van meer informatie met betrekking tot de selectieprocedure kun je contact opnemen met vacatures@zone1.be of op het telefoonnummer 050/68 17 20.