



Hulpverleningszone Zone 1 verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Het grondgebied van Zone 1 gaat van Middelkerke naar Knokke-Heist tot Torhout. Vanuit de 9 brandweerposten en de 2 voorposten zorgen brandweerlieden en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen.

Hulpverleningszone 1 is momenteel op zoek naar 2 **deskundigen - brandpreventie** (B1 – B3) . Er wordt ook een wervingsreserve aangelegd.

Als **deskundige – brandpreventie** (B1 – B3) voer je onder meer volgende kerntaken uit:

- Instaan voor een correcte en adequate adviesverlening en beoordeling van dossiers. Dit houdt onder meer volgende taken in:
 - Je bestudeert en beoordeelt diverse bouwprojecten en evenementen. Je bespreekt voorontwerpen met bouwheren en betrokken partijen
 - Je bestudeert plannen en maakt adviezen op conform de geldende regelgeving
- Je formuleert en verstrekt adviezen inzake brandveiligheid op basis van stukken en bezoeken ter plaatse en doet controle en opvolging van de toepassing op de wetgeving.
- Je werkt nauw samen en wisselt permanent informatie uit met andere collega's van het team preventie
- Je hebt contacten en overleg met andere betrokken partijen (stedenbouw, ...)
- Je beantwoordt vragen van burgers, bouwheren en geeft extra uitleg over adviezen.

De uitgebreide functiebeschrijving vind je terug via www.zone1.be/vacatures.

Profiel

- Je bent klantgericht en kan goed samenwerken.
- Je werkt kwaliteitsgericht, nauwgezet en hebt oog voor detail.
- Je kan adviseren en kan op basis van de nodige informatie de juiste beslissingen nemen.
- Je kan duidelijk schriftelijk en mondeling communiceren.

Vaktechnische competenties

- Je beschikt over de nodige expertise en kennis met betrekking tot brandpreventie of schoolt je hierin bij. Je kan planlezen en hebt technische en bouwfysische kennis.
- Je hebt kennis van relevante wetgeving en normering of bent bereid je hierin te verdiepen
- Je kan vlot overweg met courante informaticatoepassingen (Office, ...)

Deelnemingsvoorwaarden

Je dient te voldoen aan deze voorwaarden op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum:

- Je beschikt over een **bachelor diploma** (of een diploma hieraan gelijkgesteld) of bent laatstejaarsstudent **OF** je beschikt over **4 jaar relevante beroepservaring**. Indien je niet over een bachelor diploma beschikt dien je te slagen voor een niveau of-capaciteitstest.
- Je beschikt over een bachelor diploma in de richting bouw, bouwtechnisch tekenaar, toegepaste architectuur, architectuur of een diploma hieraan gelijkgesteld **OF** je beschikt over 4 jaar relevante beroepservaring.
- Je bent in het bezit van een brevet van technicus brandvoorkoming of FSE. Kandidaten die niet in het bezit zijn van het brevet van technicus brandvoorkoming of FSE, dienen de getuigschriften PREV-1, PREV-2 en PREV-3 te behalen. Het niet slagen of niet behalen van het brevet/getuigschrift zal kunnen leiden tot het beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

Aanwervingsvoorwaarden

Je dient te voldoen aan deze voorwaarden om aangesteld te kunnen worden.

- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- Voldoen aan de vereiste over taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Kandidaten met een buitenlands diploma dienen een niveau-erkenning en/of homologatie (afhankelijke van het al dan niet voldoen aan de relevante beroepservaring) van hun diploma aan te vragen via Naric Vlaanderen (naricvlaanderen.be). Op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum dienen de kandidaten het bewijs te leveren dat zij dit hebben aangevraagd. Op het moment dat zij voorgesteld worden om aangesteld te worden dienen zij het bewijs te kunnen leveren van de niveau-erkenning van het diploma geldend voor niveau B. Wanneer men dient te beschikken over het specifiek technisch diploma dan dient men een homologatiebewijs aan te vragen via Naric Vlaanderen.

Laatstejaarsstudenten dienen aan de diplomaveerste te voldoen om aangesteld te kunnen worden. Indien zij hier niet aan voldoen op het moment van aanstelling, kunnen zij geschrapt worden uit de wervingsreserve.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

- Een screening van het curriculum vitae. Er wordt voorrang gegeven aan kandidaten met relevante ervaring/brevetten. Deze screening is eliminerend.
- Een functierelevante proef en 2 cognitieve proeven. Dit onderdeel is eliminerend.
- Een mondeling competentiegericht interview met voorbereidende proef. Je dient 50 % te behalen om geslaagd te zijn en opgenomen te worden in de wervingsreserve.

Aanbod

- Een contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur.
- Een jaarloon tussen 28949,82 tot 48779,61 euro (met maximale anciënniteit) BRUTO geïndexeerd
- Extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, voordelige aansluiting bij een hospitalisatieverzekering, enz.
- Een takenpakket binnen een groeiende organisatie waarin je de mogelijkheid hebt om de nodige verantwoordelijkheid op te nemen.
- Glijdende werkuren, rekening houdend met het takenpakket en de functie-inhoud.

Interesse?

Solliciteer ten laatste **op donderdag 16 november 2017** via vacatures@zone1.be of per post ten aanzien van Hulpverleningszone 1 – sollicitaties, Siemenslaan 8, 8020 Oostkamp.

Volgende documenten dienen op donderdag 16 november 2017 in ons bezit te zijn:

- een kopie van je hoogst behaalde diploma (laatstejaars dienen een bewijs te leveren dat zij laatstejaarsstudent zijn)
- indien mogelijk een brevet technicus brandvoorkoming of een gelijkgesteld brevet
- een curriculum vitae met exacte data van je werkervaring en een duidelijke omschrijving van je takenpakket
- een motivatiebrief
- een kopie van je rijbewijs B (handgeschakeld)
- een kopie van je identiteitskaart