



Hulpverleningszone Zone 1 verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Het grondgebied van Zone 1 gaat van Middelkerke naar Knokke-Heist tot Torhout. Vanuit de 9 brandweerposten en de 2 voorposten zorgen brandweerlieden en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen.

Hulpverleningszone 1 is momenteel op zoek naar een **ICT-medewerker (m/v) - (B1 – B3)** . Er wordt indien mogelijk ook een wervingsreserve aangelegd.

Als **ICT-medewerker** sta je in voor het systeembeheer en netwerkbeheer in samenwerking met externe leveranciers en collega's. Daarnaast ondersteun je de Hulpverleningszone en medewerkers van de Hulpverleningszone op vlak van ICT. Je voorziet handleidingen, opleiding, enz. Je bouwt kennis op van de verschillende softwarepakketten en volgt samen met andere partners ICT-projecten op. Je bent bereid tot deelname aan de wacht- en waakdiensten en tot avondwerk en weekendwerk.

Profiel

- Je kan zelfstandig werken en kan goed organiseren
- Je hebt een analytisch vermogen en kan probleemoplossend werken
- Je beschikt over een basisopleiding ICT en hebt een groot leervermogen en sterke interesse om je verder om te scholen in specifieke software.
- Je bent assertief en communicatief en werkt graag samen met verschillende partners/partijen.
- Je bent bereid tot deelneming aan de wacht- en waakdiensten en tot avondwerk en weekendwerk.

Kennis

- Basiskennis van networking (TCP/IP, routing, switching, VoIP)
- Kennis Windows Server inclusief AD, rechtenstructuur, fileserver en Exchange
- Basiskennis DaaS (desktop as a service) : Citrix, thin clients, mobile clients
- Kennis Windows OS en office pakket offline en online (O365)
- Kennis computerhardware en randapparatuur

Deelnemingsvoorwaarden

- Je beschikt over een **bachelor diploma** (of een diploma hieraan gelijkgesteld) of bent laatstejaarsstudent **OF** je beschikt over **4 jaar relevante beroepservaring**. Indien je niet over een bachelor diploma beschikt dien je te slagen voor een niveau of -capaciteitstest.
- Je beschikt over een bachelor diploma informatica, bachelor in de toegepaste informatica (of gelijkgesteld) **OF** beschikt over 4 jaar relevante beroepservaring (meer bepaald ervaring in een functie waarbij systeembeheer, installatie van computer hardware, randapparatuur, kantoorsoftware, enz. de hoofdopdracht vormt).

Aanwervingsvoorwaarden

Je dient te voldoen aan deze voorwaarden om aangesteld te kunnen worden

- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- Voldoen aan de vereiste over taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Kandidaten met een buitenlands diploma dienen een niveau-erkenning en/of homologatie (afhankelijke van het al dan niet voldoen aan de relevante beroepservaring) van hun diploma aan te vragen via Naric Vlaanderen (naricvlaanderen.be). Op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum dienen

de kandidaten het bewijs te leveren dat zij dit hebben aangevraagd. Op het moment dat zij voorgesteld worden om aangesteld te worden dienen zij het bewijs te kunnen leveren van de niveau-erkenning van het diploma geldend voor niveau B. Wanneer men dient te beschikken over een specifiek diploma bachelor ICT (of gelijkgesteld), dan dient men een homologatiebewijs aan te vragen via Naric Vlaanderen.

Laatstejaarsstudenten dienen aan de diplomaveerste te voldoen om aangesteld te kunnen worden. Indien zij hier niet aan voldoen op het moment van aanstelling, kunnen zij geschrapt worden uit de wervingsreserve.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

- Een eerste niet-eliminierend deel: Dit gedeelte bestaat uit een aantal technische en praktijkgerichte vragen.
- Een mondeling competentiegericht interview. Je dient 50 % te behalen om geslaagd te zijn en opgenomen te worden in de wervingsreserve.

Aanbod

- Een contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur
- Een bruto geïndexeerd jaarloon tussen € 28.949,82 en 48.779,61 (met maximale anciënniteit)
- Extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, voordelig aansluiten bij een hospitalisatieverzekering, enz.
- Een takenpakket binnen een groeiende organisatie waarin je de mogelijkheid hebt om de nodige verantwoordelijkheid binnen je takenpakket op te nemen.
- Glijdende werkuren, rekening houdend met het takenpakket en de functie-inhoud.

Interesse?

Solliciteer ten laatste **op donderdag 16 november 2017** via vacatures@zone1.be of per post ten aanzien van Hulpverleningszone 1 – sollicitaties, Siemenslaan 8, 8020 Oostkamp.

Volgende documenten dienen op 16 november 2017 in ons bezit te zijn:

- een kopie van je hoogst behaalde diploma (laatstejaars dienen een bewijs te leveren dat zij laatstejaarsstudent zijn) en of mogelijke brevetten
- een curriculum vitae met exacte data van je (eventuele) werkervaring en een duidelijke omschrijving van je takenpakket.
- een motivatiebrief
- een kopie van je identiteitskaart